

Риски трудовых нарушений

В этом году наметилась тенденция по усилению ответственности за нарушение трудового законодательства. Насколько «обременительной» для компаний (работодателей) и его руководителя является или будет в ближайшем будущем являться такая ответственность?

ВИКТОР ПЕТРОВ,
юрист Арбитражной Практики юридической
фирмы VEGAS LEX.

В настоящее время за трудовые нарушения для компаний-работодателей установлены относительно средние административные штрафы — от 30 тыс. до 50 тыс. рублей (ст. 5.27 КоАП РФ). Наиболее опасным для бизнеса является административная санкция в виде приостановления деятельности компании на срок до 90 суток. Также при повторном привлечении к ответственности руководителя организации за нарушение трудового законодательства его могут дисквалифицировать на срок от 1 года до 3 лет.

Однако в июле 2014 г. в КоАП РФ были внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2015 г., согласно которым разделены санкции за нарушение законодательства о труде (ст. 5.27 КоАП РФ) и за нарушение законодательства об охране труда (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

При этом в статье 5.27 КоАП РФ отдельно выделены положения об ответственности за фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями. За это предусмотрен штраф от 3 тыс. до 5 тыс. рублей, если правонарушителем будет обычный гражданин, и от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, в случае если правонарушителем будет должностное лицо компании.

Также в статье 5.27 КоАП РФ закреплена специальная санкция за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения. Данная санкция предусматривает наложение штрафа на долж-



→ Руководителям нужно обратить внимание на требования законодательства о труде. ФОТО: АНДРЕЙ ФЕДОРОВ

ностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, а на организацию — в размере от 50 тыс. до 100 тыс. рублей. При этом необходимо помнить, что к административной ответственности могут быть привлечены одновременно и компа-

ния, и ее должностное лицо (например, руководитель).

Необходимо отметить, что в случае повторного совершения административного правонарушения, предусмотренного статьей 5.27 КоАП РФ, размер штрафа существен-

но увеличен и может достигать для юридических лиц 200 тыс. рублей.

Немаловажным является тот факт, что из перечня санкций за нарушение законодательства о труде исключено административное приостановление деятельности, что снижает правовые риски для бизнеса при привлечении к ответственности за такое нарушение.

Ответственность за однократное нарушение государственных нормативных требований охраны труда (ст. 5.27.1 КоАП РФ) будет обременительнее ответственности за нарушение законодательства о труде (ст. 5.27 КоАП РФ) — она может достигать 150 тыс. рублей. Повторное совершение аналогичного правонарушения может повлечь за собой административное приостановление деятельности на срок до 90 суток, а также увеличение размера штрафа до 200 тыс. рублей.

При этом в статье 5.27.1 КоАП РФ выделены специальные составы (случаи) правонарушений, такие как нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение; допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также без обязательных медосмотров, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Таким образом, для исключения правовых рисков и дополнительных финансовых затрат компаниям (их руководителям, отделу персонала и т.п.) необходимо до начала следующего года дополнительно обратить внимание на соблюдение ими императивных требований законодательства о труде и об охране труда и при необходимости принять соответствующие организационно-правовые меры.

читайте на **dg-yug.ru**

«Антипиратский» закон распространят на книги, музыку и софт

21-я МЕЖДУНАРОДНАЯ АГРОПРОМЫШЛЕННАЯ ВЫСТАВКА



ЮГАГРО

ufi
Approved
Event

25–28 ноября 2014

Организатор выставки



ПОЛЕ ДЕЛОВЫХ РЕШЕНИЙ

www.yugagro.org

+7 (861) 200-12-50, 200-12-70,

yugagro@krasnodarexpo.ru